

ハルきた
press

Report

プロフェッショナルな人財を育てる一冊。

阪奈サービス株式会社

阪奈サービス 仕事のルール

カテゴリ：社内マニュアル
制作：2020年10月プロフェッショナルな人財を育てる。
阪奈サービス株式会社の
技術継承ツール。

社長の想いを新入社員から幹部候補生まで。

メーカーや施工工務店などにおいて、技術継承は大きな課題となっている。阪奈サービス株式会社では、「非破壊検査」という特殊な技術を駆使して、インフラなどを検査する社会的意義のある仕事を行っているが、他の会社と同じように、技術継承、人材育成に課題があった。

この『仕事のルール』は、同社の理念・仕事を理解し、非破壊検査業界で活躍するために、社会人としての基本から、非破壊検査自体の概要・技術・必要な資格、管理する立場での心構えなど、6つのステップで学べるように構成されている。さらに、考えかたや知識だけでなく、社長自らの経験から、想いや大事にしていることを明文化。「プロフェッショナルとして会社に、社会に貢献できる人財へと成長してもらいたい」そんな社長の想いを込めた一冊に仕上がっている。

+ advice
+ message
+ stories

阪奈サービス株式会社

A5サイズのバインダー形式。内容を人によって変えたり、情報の更新がしやすくなっている。

ハル担当者の声をお届け

haru's VOICE



企業の理念に基づく、社長の考えかたを社員に落とし込むことの大事さ。

企業が存続していくためには、社員が企業（社長）の意図を理解し、自身の技術を習得していきながら、同じ目標に向かって一緒に歩んでいくことが大事だと思う。ではどうやって社長の想いを社員に伝え、技術を継承していくのか。それを解決するのが、この「仕事のルール」だ。社長の経験を事例として紹介

し、何を考え、どういった経験をしてきて今の会社があるのか。これらを知ってもらうことで、共感し、自らの技術を伸ばし、会社にも社会にも貢献できる人財を目指してもらえ。そんなルールブックを目指した。

株式会社ハル
ディレクター 芹野 脩也



POINT 1

理解を深める ワンポイント!

それぞれの項目に
「社長のワンポイント」をプラス。
これまでの経験から、仕事における
大事なポイントを社長から直伝。



POINT 2

役割に応じた 考えかたを知る!

管理者になると、どのような目線が
必要となるのか。新入社員だけでなく、
現場責任者・管理者としての
目線での考えかたも学ぶことができる。



非破壊検査・人材開発のエキスパート
阪奈サービス株式会社



ハルは『仕事のルール』の他にも、「非破壊検査」の見える化をお手伝いしています。

非破壊検査の重要さがわかる!/ 阪奈サービス株式会社の 会社案内

これから阪奈サービス株式会社で働く人をメインターゲットに、非破壊検査という社会的意義が大きい仕事の概要をイラストでわかりやすく説明している。

阪奈サービス株式会社の
ホームページはこちら

<http://hannasa-bisu.com/>



『ハルきた Press』
についてのお問い合わせは
こちらまで!

メールでのお問い合わせはこちら
otoiwase__1964@harugakita.co.jp

お電話でのお問い合わせはこちら 受付時間 午前9時30分～午後6時(土・日・祝を除く)
[大阪本社] 担当:森本 06-6632-7691 [東京支社] 担当:加藤 03-6860-3081