

# ハルの // この一冊でリスク管理 ザ・コンプライアンスブック 一冊800円で好評発売中



## ザ・コンプライアンスブック 目次

### 取引の場において

- ・お客様との関係
- ・発注先との関係
- ・競合他社との関係
- ・代理店との関係



### 工場・工事現場において

- ・環境関連法令の遵守
- ・労働災害の防止
- ・製品の品質、安全性の確保



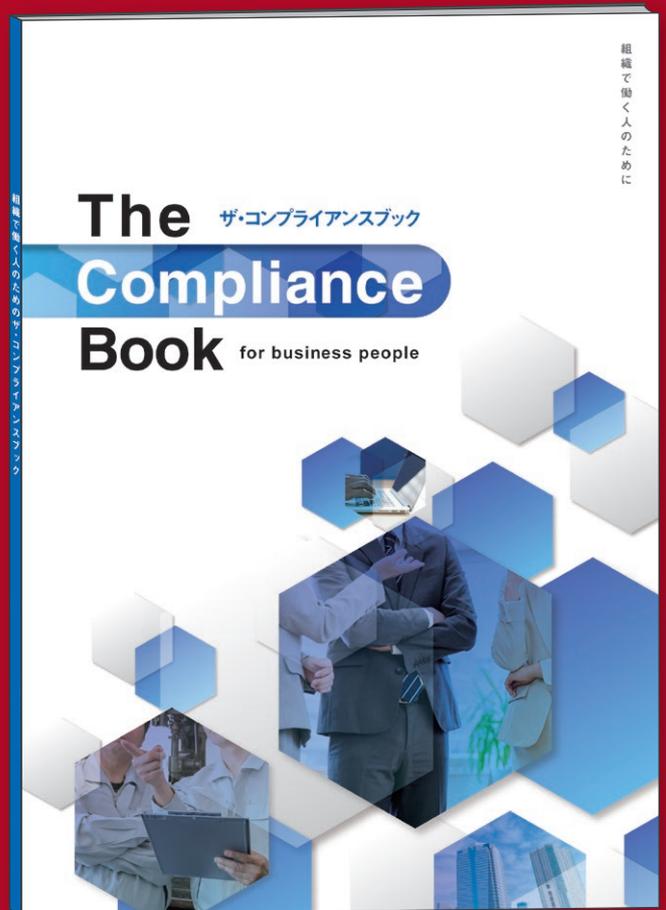
### 職場において

- ・職務上の不正
- ・職場におけるハラスメントの防止
- ・労務管理
- ・公私混同の禁止
- ・インサイダー取引
- ・秘密情報漏えい
- ・個人情報の保護



### 社会の一員として

- ・人権の尊重
- ・反社会的勢力の排除
- ・社会ルールへの順守
- ・輸出管理法の遵守
- ・知的財産権の保護等



Copyright © 2020 haru Inc. All Rights Reserved.

## 組織で働く人のための ザ・コンプライアンスブック

編集・出版: 株式会社ハル コンプライアンス編集委員会  
印刷・製本: プリントメディア研究所

A5判  
オールカラー  
98ページ

販売価格 **800円** (税抜)



本書の内容を  
ちよつとご紹介

※当コンプライアンスブックの内容、テキスト、画像などの無断転載・無断使用を固く禁じます。



例えば、ハラスメントにも様々あり、  
 気づかぬうちにハラスメントしてしまっている  
 こともあるので要注意です！

本書では、ハラスメントの種類と定義を学ぶことができます。

職場において

Lesson  
**35**

職場におけるハラスメントの防止

パワーハラスメント①

Q

パワーハラスメントとは  
 どのような行為をいうのでしょうか？

パワーハラスメントの行為類型

- ① 暴行・傷害(身体的な攻撃)
- ② 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言(精神的な攻撃)
- ③ 隔離・仲間外し・無視(人間関係からの切り離し)
- ④ 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害(過大な要求)
- ⑤ 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと(過少な要求)
- ⑥ 私的なことに過度に立ち入ること(個の侵害)



A

職場における立場を利用した  
 いやがらせ行為です。

パワーハラスメント(パワハラ)とは、職務上の地位や人間関係等の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、他の者に精神的・身体的苦痛を与える、または職場の秩序を乱す行為のことをいいます。

パワハラは、被害を受けた社員の人格・尊厳を傷つけ、強いストレスを与え、場合によっては心身の健康を害することになります。また、働く意欲が低下し、十分な能力発揮も難しくなります。周囲の人たちにとっても、パワハラを見聞きすることは、職場環境の悪化により働く意欲の低下につながります。

学ぶPOINT!

パワハラの被害者や行為者を出さないために、日頃から良好なコミュニケーションを心がけ、気になることがあればすぐに声かけられるような職場づくりに努めましょう。

職場において

Lesson  
**36**

職場におけるハラスメントの防止

パワーハラスメント②

Q

部下が皆、業務指示に従わず、会議の日程等の必要な連絡や報告が回ってこないことも多いです。また、身に覚えのないことをSNSに書き込まれ、精神的につらいです。このような行為はパワハラではないでしょうか？



A

パワハラです。

パワハラは、人間関係や専門知識、経験等の様々な優位性を背景に行われるいやがらせ行為です。部下による行為であっても、その者が業務上必要な知識・経験を有していて、円滑な業務遂行には当該者の協力が必要な場合や、部下からの集団による行為で抵抗することが困難な場合にはパワハラとなります。

本件のような場合には、まずは上司として直接部下と話し、不満等にも耳を傾けることが大切です。それでも解決しない場合には、総務部・人事部等に相談する等、一人で抱え込まず解決していきましょう。

学ぶPOINT!

パワハラは、上司から部下に対して行われる場合に限らず、先輩・後輩間、同僚間、部下から上司に対する場合にも問題になります。

取引の場において

職場において

社会の一員として

よくある事例を、イラストとQ&A方式で解説しています。



名入れなども承ります！

お問い合わせ

株式会社ハル [担当:久保]

**06-6632-7691**

大阪市浪速区湊町2-1-57 難波サンケイビル13F  
 Mail: contact@harugakita.co.jp